

FORMAT ATTIVITÀ FORMATIVA

PERCORSO DI ECCELLENZA ECONOMIA AZIENDALE ED ECONOMIA AZIENDALE E MANAGEMENT

Titolo: Il salario come “variabile indipendente”: è il tempo di una “nuova” riflessione?

Proponente/i: Flavio Vincenzo Ponte (flaviovincenzo.ponte@unical.it)

Destinatori: studenti della triennale/studenti della magistrale

Impegno orario: 25 ore

Tipologia: lezioni frontali + studio personale + ricerca bibliografica + raccolta ed elaborazione dati

Strumenti: utilizzo delle risorse della biblioteca; studio ed analisi dei più diffusi modelli retributivi in uso nel lavoro privato

Descrizione: disciplina di interesse: diritto del lavoro (IUS/07 – GIUR-04a);

Si parte dall'analisi dei principi costituzionali in materia retributiva e dallo studio della tradizionale tesi che inquadra il salario come “variabile indipendente” del sistema economico.

Ci si sposta, poi, sull'analisi di alcuni casi pratici:

- impresa che opera in regime di monopolio (la suddivisione della rendita monopolistica tra profitto e monte-salari è una variabile indipendente del sistema, nel senso che, entro quel limite, il salario può variare senza causare diminuzioni dell'occupazione, né della produzione).
- impresa che opera in regime di monopsonio (l'erosione, da parte della coalizione sindacale, della rendita monopsonistica dell'imprenditore non soltanto non genera effetti depressivi sui livelli occupazionali, ma addirittura genera effetti positivi, sia sul versante occupazionale, sia su quello della produzione).

Infine, si analizza il tema da un punto di vista più generale: ruolo del sindacato (con riferimento alle azioni volte a correggere eventuali distorsioni) e aumento/diminuzione della disoccupazione (in relazione ad aumenti/diminuzioni del salario); fissazione di un *minimum wage*, ecc.

Risultati attesi e modalità di verifica: colloqui; breve tesina/report.